



ประกาศจังหวัดชุมพร
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นำมาซึ่งการกำหนดยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ประกอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ในฐานะผู้บริหารของจังหวัดชุมพร จะนำส่วนราชการประจำจังหวัดชุมพรในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา และยึดมั่นในค่านิยมของจังหวัดชุมพรที่ว่า “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา น้อมนำศาสตร์พระราชา พัฒนาอย่างมีธรรมาภิบาล” จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ และขอให้บุคลากรภาครัฐของจังหวัดชุมพรยึดมั่นถือเป็นแนวปฏิบัติด้วย ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และตรวจสอบในการปฏิบัติงาน เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้
๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีความคุ้มค่าต่อภารกิจ รวมทั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธีระ อนันตเสรีวิทยา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร

ข้อ	นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ
๑	ด้านความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้	<p>๑.๑ หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก ให้มีการเผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง หน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แผนปฏิบัติราชการประจำปี การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการให้บริการ</p> <p>๑.๒ หน่วยงานต้องมีการกำหนด มาตรการ กลไก ในการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๑.๓ หน่วยงานต้องมีแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เช่น มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และมีแนวทางป้องกันผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
๒	ด้านความพร้อมรับผิด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน	<p>๒.๑ หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ</p> <p>๒.๒ หน่วยงานจะต้องแสดงถึงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๓ หน่วยงานต้องมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือระบบ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน</p>
๓	ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน	หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการป้องกันการรับสินบน
๔	ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๔.๑ หน่วยงานต้องมีการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๔.๒ หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน</p> <p>๔.๓ หน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>
๕	ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีความคุ้มค่าต่อภารกิจ รวมทั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานต้องกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ และเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน